



ประกาศโรงเรียนสุราษฎร์พิทยา  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนสุราษฎร์พิทยา  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนสุราษฎร์พิทยาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โรงเรียนสุราษฎร์พิทยาจึงได้กำหนดนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีภารกิจหลักในการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีคุณภาพ แลพเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โรงเรียนสุราษฎร์พิทยาจึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

**๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง**

๑.๑ วางแผนอัตรากำลังสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างทุกตำแหน่งให้สอดคล้องกับความต้องการ / ความขาดแคลนของสถานศึกษา

๑.๒ จัดทำและปรับปรุงฐานข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นปัจจุบัน เพื่อใช้ในการบริหารอัตรากำลัง

**๒. ด้านการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา**

๒.๑ ส่งเสริมสนับสนุน พัฒนาและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติราชการตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๒.๒ ดำเนินการเกี่ยวกับการลาศึกษาต่อ ฝึกอบรมหรือปฏิบัติการวิจัยภายในประเทศและต่างประเทศ

๒.๓ พัฒนาครูและบุคลากรในโรงเรียนด้วยกระบวนการ PLC : Professional Learning

๒.๔ พัฒนาครูและบุคลากรในโรงเรียนให้มีความรู้เรื่อง STEM Education

๒.๕ พัฒนาครูและบุคลากรในโรงเรียนให้มีความรู้เรื่อง Active Learning

๒.๖ พัฒนาหลักสูตรฐานสมรรถนะ ๖ สมรรถนะ

๑. การจัดการตนเองอย่างมีสุขภาวะ

๒. การคิดขั้นสูงและการเรียนรู้

๓. การสื่อสารด้วยภาษา

๔. การจัดการและทำงานเป็นทีม

๕. การเป็นพลเมืองที่เข้มแข็ง

๖. การอยู่ร่วมกับธรรมชาติและวิทยาการอย่างยั่งยืน

๒.๗ ส่งเสริมให้ครูและบุคลากรได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต ภายใต้อำนาจ คุุณธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต ในการปฏิบัติหน้าที่

### ๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓.๑ ต้องคำนึงผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพขององค์กร ลักษณะงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

๓.๒ พิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่งและการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพและความประพฤติ

### ๔. ด้านการส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี

๔.๑ ดำเนินการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๔.๒ เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

### ๕. ด้านงานทะเบียนและสถิติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕.๑ จัดทำทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕.๒ จัดทำหลักฐานการปฏิบัติราชการ

ทั้งนี้ให้กลุ่มบริหารงานบุคคล รายงานผลการดำเนินงานนโยบายดังกล่าวเพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบเป็นประจำทุกปี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ

(นางเพียงแข ชิตจ้อย)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสุราษฎร์พิทยา