



การสร้างเสริม วัฒนธรรมองค์กร

โรงเรียนสุราษฎร์พิทยา



สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร



วัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนสุราษฎร์พิทยา

วัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนสุราษฎร์พิทยาได้กำหนดวัฒนธรรมองค์กรคือ ยึดไว้
หักทลายกัน เคารพผู้อาวุโส อารงรักษาไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
บนพื้นฐานวิถีไทย นอกจากนี้ยังมีกิจกรรมที่เปิดกว้างในการรับความคิดเห็นของบุคลากร
เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาองค์กร มีการประชุมประจำเดือน ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม
และเรียนรู้วัฒนธรรมองค์กร ส่งเสริมความรู้ ความสามารถ และปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
วิชาชีพครู ตลอดจนเชิญบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับโรงเรียน เช่น ผู้ปกครอง และชุมชนใน
ท้องถิ่นให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน โดยการทบทวนความเหมาะสม และความต้องการที่
โรงเรียนกำหนดไว้ในวิสัยทัศน์และพันธกิจของโรงเรียน รูปแบบของวัฒนธรรมองค์กร ให้มี
ค่านิยมที่ดีงาม การเสริมสร้างวัฒนธรรมขององค์กรให้บุคลากรมีทัศนคติค่านิยมในการ
ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และถ่ายทอดสู่คนรุ่นใหม่อย่างยั่งยืนซึ่งสอดคล้องกับ

วิสัยทัศน์โรงเรียนสุราษฎร์พิทยา เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่มีคุณภาพตาม
มาตรฐานสากล มุ่งสู่ความเป็นเลิศทันต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 โรงเรียน
สุราษฎร์พิทยา เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล มุ่งสู่ความเป็น
เลิศทันต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

เป้าประสงค์โรงเรียนสุราษฎร์พิทยา มีการบริหารจัดการด้วยระบบคุณภาพตาม
หลักธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับ เชื่อมั่นของชุมชนและสังคม มีเครือข่ายการพัฒนา
การศึกษาที่ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมแบบบูรณาการ และมีพันธข้อตกลงความร่วมมือที่เป็น
รูปธรรมและเข้มแข็ง

พันธกิจของโรงเรียนสุราษฎร์พิทยา นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรม คุณลักษณะอัน
พึงประสงค์ มีจิตสำนึกรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และมีวิถีการดำเนินชีวิต
ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

โดยมีการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้วยการสื่อสารในวงกว้าง ส่งผลให้เกิดงานที่ดี
ต่อเนื่อง บุคลากรมีความผูกพันกับโรงเรียน และทำให้เกิดความร่วมมือในการปฏิบัติอย่างมี
ประสิทธิภาพ วัฒนธรรมที่สืบทอดกันมา ได้แก่

1. วัฒนธรรมของบุคลากรในโรงเรียน ในด้านการให้ความเคารพและร่วมกันอารงไว้
ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์



2. มีการบริหารงานแบบมีส่วนร่วม โดยกำหนดการประชุมฝ่ายบริหาร ฝ่ายวิชาการ ฝ่ายบริหารทั่วไป การประชุมประจำเดือน อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง การการประชุม ระดับชั้น ประจำกลุ่มสาระการเรียนรู้ เป็นต้น ทั้งนี้เพื่อร่วมกันทำงานรับฟังข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานต่าง ๆ นำมาสู่การพัฒนาโรงเรียนอย่างต่อเนื่อง

3. มีการสื่อสารที่เป็นและไม่เป็นทางการ เช่น การสร้างกลุ่มไลน์ราชการ เป็น กลุ่มไลน์ครู บุคลากรทางการศึกษา กลุ่มไลน์ครูสุราษฎร์พิทยา กลุ่มไลน์ฝ่ายต่างๆ กลุ่ม ไลน์ระดับชั้น กลุ่มไลน์ประสานงานการเตรียมประเมิน ITA เป็นต้น มีไว้เพื่อส่งข่าว และ เปิดโอกาสในการสื่อสาร แสดงความคิดเห็นของบุคลากรในโรงเรียนให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว

4. การเปิดโอกาสให้ชุมชนในท้องถิ่นได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน โดยมีการ จัดประชุมผู้ปกครองทุกภาคเรียน การนิเทศ กำกับ ติดตามการขับเคลื่อนโครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โรงเรียนสุจริต) แบบ ออนไลน์ โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ทุก ปีงบประมาณ

5. การเข้าร่วมรับการนิเทศ กำกับ ติดตามการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โรงเรียนสุจริต) แบบออนไลน์ โดย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ทุกปีงบประมาณ

6. ตั้งคณะกรรมการและร่วมกันประชุมเพื่อร่วมวางแผนกำหนดแนวทางการ ดำเนินงานในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ออนไลน์ (ITA)





ภาพประกอบวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนสุราษฎร์พิทยา

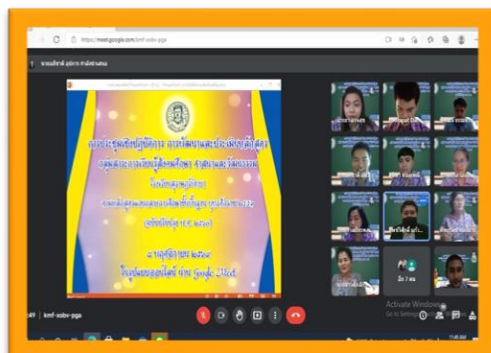
บุคลากรโรงเรียนสุราษฎร์พิทยา ร่วมกันทำบุญไหว้สิ่งสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์





ภาพประกอบวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนสุราษฎร์พิทยา

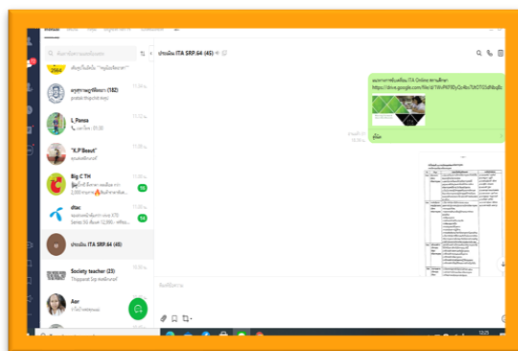
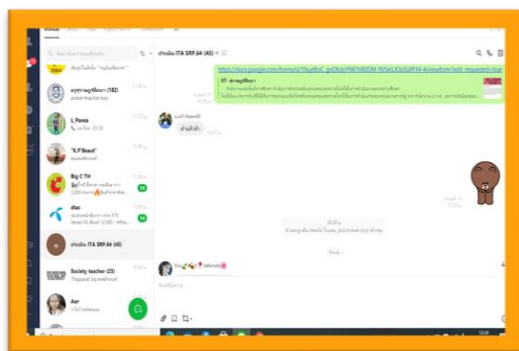
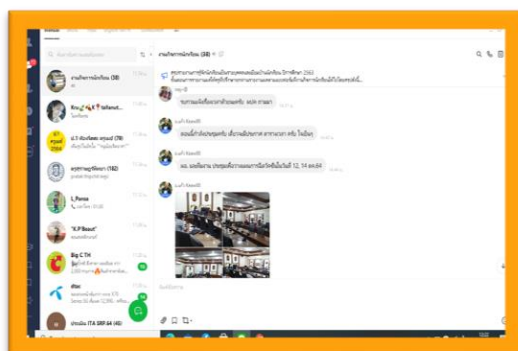
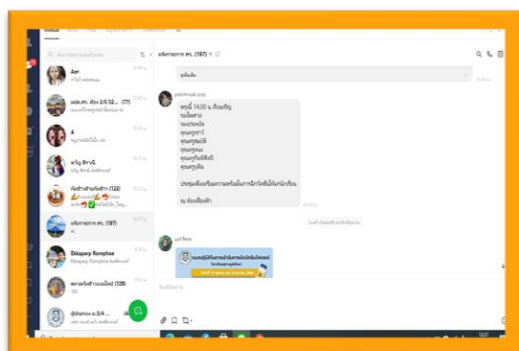
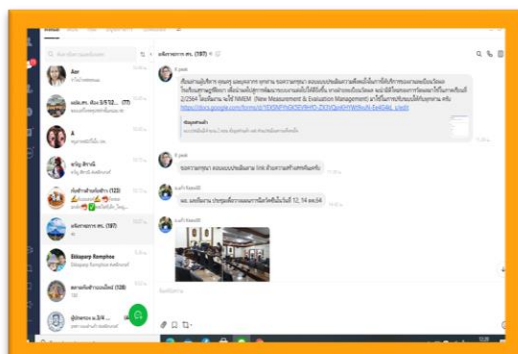
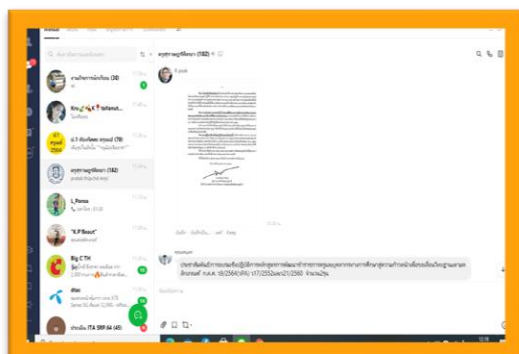
การประชุมฝ่ายบริหาร ฝ่ายวิชาการ และการประชุมประจำเดือน ประกอบด้วย การประชุมกิจการนักเรียน ประชุมจัดทำแผนงบประมาณประจำปี ประชุมฝ่ายต่างๆ รวมทั้งประชุมกลุ่มสาระทุกกลุ่มสาระ





ภาพประกอบวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนสุราษฎร์พิทยา

การสร้างกลุ่มไลน์ราชการของโรงเรียน และกลุ่มไลน์ครู บุคลากรทางการศึกษาเพื่อเปิดโอกาสในการแสดงความ
คิดเห็นของบุคลากรในโรงเรียน





ภาพประกอบวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนสุราษฎร์พิทยา

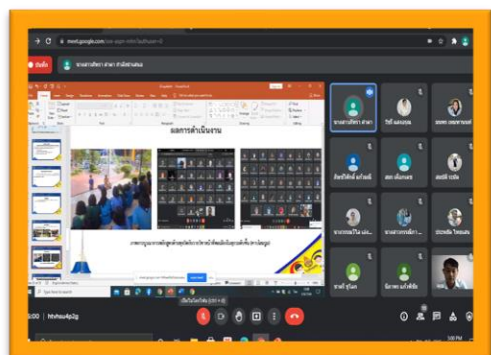
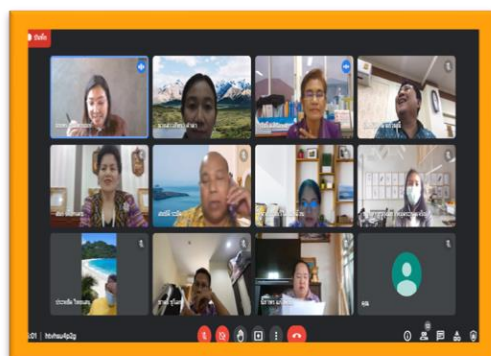
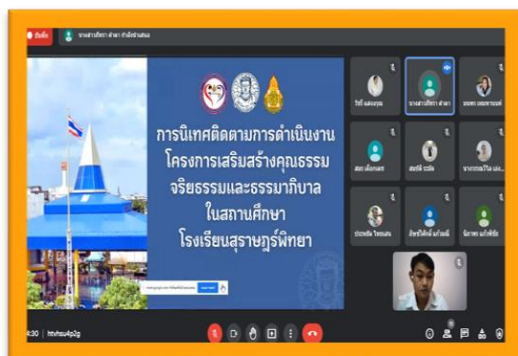
การจัดประชุมผู้ปกครองทุกภาคเรียน





ภาพประกอบวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนสุราษฎร์พิทยา

การเข้าร่วมรับการนิเทศ กำกับ ติดตามการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โรงเรียนสุจริต) แบบออนไลน์ โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ทุกปีงบประมาณ





ภาพประกอบวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนสุราษฎร์พิทยา

แต่งตั้งคณะกรรมการและร่วมกันประชุมเพื่อร่วมวางแผนกำหนดแนวทางการดำเนินงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา (ITA)

