



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....โรงเรียนสุราษฎร์พิทยา อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่.....วันที่ 2 เดือน เมษายน พ.ศ. 2564

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีพ.ศ.2564 รอบครึ่งปีแรก

(1 ตุลาคม 2563 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2564)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนสุราษฎร์พิทยา

ตามที่ข้าพเจ้านายกมลพันธ์ จามพัฒน์ ตำแหน่งครู คศ.3 หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล ได้รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2564 รอบครึ่งปีแรก (1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564) ของโรงเรียนสุราษฎร์พิทยา เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางแผนนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส โดยมีวัตถุประสงค์สำคัญในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนา และสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานนั้น

บัดนี้ กลุ่มบริหารงานบุคคลได้ติดตามประเมินผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการติดตามดังกล่าว ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

(นายกมลพันธ์ จามพัฒน์)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้รายงาน

ความคิดเห็นผู้อำนวยการโรงเรียน

ลงชื่อ

(นางสมร เฝือกเดช)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสุราษฎร์พิทยา



## ประกาศโรงเรียนสุราษฎร์พิทยา

### เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนสุราษฎร์พิทยา

ประจำปีงบประมาณ 2564

โรงเรียนสุราษฎร์พิทยา มีภารกิจหลักในการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้มีคุณภาพ บุคคลสำคัญที่จะทำให้การดำเนินงานตามภารกิจสำเร็จตามภารกิจ ดังกล่าว คือ ครูและบุคลากรทางการศึกษา เพราะคนเป็นปัจจัยสำคัญที่สุดในปัจจัยการบริหาร จากเหตุผลดังกล่าว โรงเรียนสุราษฎร์พิทยาจึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

1. จัดระบบบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม คำนึงถึงระบบคุณธรรม โดย

1.1 การรับบุคคลเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรมและประโยชน์ของทางราชการ

1.2 การบริหารงานบุคคล ต้องคำนึงผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพขององค์กร ลักษณะงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ความเป็นกลางทางการเมือง

1.3 พิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่งและการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมโดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ และความประพฤติ

1.4 การดำเนินการทางวินัยต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ ตลอดจนป้องกันการกระทำผิดวินัยและเสริมสร้างพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นผู้มีวินัย

2. เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

3. ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติราชการตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ

4. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและมีศักดิ์ศรี ความเป็นข้าราชการที่ดี โดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่อง ต่อไปนี้

4.1 การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

4.2 ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ

4.3 การปฏิบัติหน้าที่ให้มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

4.4 การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

4.5 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ทั้งนี้ให้กลุ่มบริหารงานบุคคล รายงานผลการดำเนินนโยบายดังกล่าวเพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบเป็นประจำทุกปี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 1 เดือนตุลาคม พ.ศ. 2563



(นางสมร เฟือกเดช)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสุราษฎร์พิทยา

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
โรงเรียนสุราษฎร์พิทยา ประจำปีงบประมาณ 2564  
รอบครึ่งปีแรก ( 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564)

\*\*\*\*\*

การจัดทำรายงานการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียน  
สุราษฎร์พิทยา โดยดำเนินการตามภารกิจของกลุ่มบริหารงานบุคคล ประกอบด้วย

นโยบาย	แนวการปฏิบัติ	ผลการปฏิบัติ	หมายเหตุ
<p><b>1. จัดระบบบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่มี  เป็นธรรม คำนึงถึงระบบคุณธรรม</b></p> <p>1.1 การรับบุคคลเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรมและประโยชน์ของทางราชการ</p>	<p>- การรับบุคคลเพื่อบรรจุฯ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุ และ แต่งตั้ง เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด</p> <p>- การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน</p>	<p>-โรงเรียนสุราษฎร์พิทยา มีจำนวนข้าราชการครูที่บรรจุ จำนวน 2 คน</p> <p>- ร้ายย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้สอน จำนวน 7 ราย</p>	<p>- คำสั่งบรรจุ</p> <p>- คำสั่งย้าย</p>

นโยบาย	แนวการปฏิบัติ	ผลการปฏิบัติ	หมายเหตุ
<p>1.2 การบริหารงานบุคคล ต้องคำนึงผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพขององค์กร ลักษณะงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม มีความเป็นกลางทางการเมือง</p>	<p>- การดำเนินงานตามนโยบายที่ได้รับมอบหมาย จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี ดำเนินงานตามโครงการ กิจกรรมที่กำหนด</p>	<p>- ผู้อำนวยการโรงเรียนมีคำสั่งแต่งตั้งและมอบหมายการปฏิบัติงาน กำหนดบทบาท ภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ มอบนโยบาย ดำเนินงาน มีการติดตาม ประเมินการปฏิบัติงาน ตามภาระงาน และตามมาตรฐาน คุณภาพ การศึกษา</p>	<p>- คำสั่งแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ ในสถานศึกษา</p>
<p>1.3 พิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่งและการให้ประโยชน์อื่นแก่ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาต้องเป็นไปอย่าง เป็นธรรมโดยพิจารณาจาก ผลงาน ศักยภาพ และความประพฤติ</p>	<p>- ประกาศเกณฑ์การประเมินที่ใช้ในการประเมิน ประสิทธิภาพ สรุปรายงาน ผลการประเมิน</p>	<p>- แต่งตั้งคณะกรรมการ พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2564)ระดับ สถานศึกษา - ประชุมชี้แจงเกณฑ์ที่ใช้ ในการประเมิน</p>	<p>- คำสั่งแต่งตั้งฯ - บันทึกการประชุม - แบบฟอร์มการ ประเมิน</p>
<p>1.4 การดำเนินการทางวินัยต้องเป็นไปด้วยความ ยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ ตลอดจน ป้องกันการกระทำผิดวินัยและเสริมสร้างพัฒนา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ เป็นผู้มีความวินัย</p>	<p>- จัดทำมาตรการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และ ผู้ที่เกี่ยวข้องในโรงเรียน</p>	<p>- ไม่มีข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษาที่ เข้าข่ายประพฤติปฏิบัติผิด ทางวินัย</p>	<p>- ประกาศ มาตรการป้องกัน และต่อต้านการ ทุจริตคอรัปชั่นฯ - ก.ค.ศ. 16 - ก.พ.7</p>

นโยบาย	แนวการปฏิบัติ	ผลการปฏิบัติ	หมายเหตุ
<p>2. เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มี คุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์</p>	<p>- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง</p> <p>- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องได้รับการพัฒนาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง</p>	<p>- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้ารับการอบรม/สัมมนา เพื่อพัฒนาตนเองและวิชาชีพ</p>	<p>- รายงานการเข้ารับการอบรม/สัมมนา</p>

นโยบาย	แนวการปฏิบัติ	ผลการปฏิบัติ	หมายเหตุ
<p>3. ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติราชการ ตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ</p>	<p>- ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติราชการตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ อีกทั้งเสริมขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>- เสนอและดำเนินกิจกรรมเสริมขวัญกำลังใจในแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2563</p>	<p>- แบบเสนอโครงการ/ กิจกรรม - แบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม</p>

นโยบาย	แนวการปฏิบัติ	ผลการปฏิบัติ	หมายเหตุ
<p>4. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและมีศักดิ์ศรี ความเป็น ข้าราชการที่ดี โดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดี</p> <p>4.1 การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง</p> <p>4.2 ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ</p> <p>4.3 การปฏิบัติหน้าที่ให้มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้</p> <p>4.4 การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม</p> <p>4.5 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน</p>	<p>- การส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี ในการเข้ารับการคัดเลือกรางวัลต่างๆ</p>	<p>-รางวัลครูดีไม่มีอบายมุข จำนวน 10 คน</p> <p>-รางวัลบุคลากรดีเด่นเนื่องในงานวันครูจำนวน 1 คน</p> <p>-รางวัลครูดีของแผ่นดิน จำนวน 10 คน</p>	<p>- ประกาศผลการคัดเลือก</p>